

学校法人東北医科薬科大学 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（第2期）

令和3年4月1日

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、すべての社員が活躍できるようにするため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日まで5年間
2. 課題：①全事業所において平均勤続年数の男女差はほとんどなく、管理職次席職位に占める女性
の割合は40%となっているが、現時点で管理職に占める女性の割合（教員・事務職）
が少ない。
②男性職員の育児に関する諸制度の周知が十分ではなく、利用が少ない。

3. 目標・取組内容

目標1：管理職に占める女性の割合15%以上を目指す。

<取組内容>

令和3年度～

- ① 事務職員に対して、階層別の研修体制を整備し、キャリア形成を図る。
- ② 労働環境など女性管理職への登用における課題等を洗い出す。
- ③ 育児・介護などのライフイベントと両立した働き方ができる職場環境を整備する。

目標2：

育児に関する休暇（子の看護休暇・育児目的等休暇）の利用者を男女共に50%以上とする。

<取組内容>

令和3年度～

- ① 育児に関する諸制度について令和3年度内にリーフレットを作成する。
（制度の周知・利用の促進を図る。）
- ② 管理監督者に対し研修等を実施し、諸制度利用への理解を促す。
- ③ 配偶者の妊娠・出産等の報告があった場合は、制度について説明を行う。

4. 情報公開

1. 管理職に占める女性割合（令和3年1月1日現在）

	男	女	合計	割合
東北医科薬科大学	108	5	113	4.4%
東北医科薬科大学病院	3	6	9	66.7%
東北医科薬科大学若林病院	3	3	6	50.0%
計	114	14	128	10.9%

2. 管理職次席職位に占める女性割合（令和3年1月1日現在）

	男	女	合計	割合
東北医科薬科大学	71	13	84	15.5%
東北医科薬科大学病院	17	35	52	67.3%
東北医科薬科大学若林病院	5	15	20	75.0%
計	93	63	156	40.4%

3. 育児休業取得率（2019年度実績）

		子が出生した 職員数	左記のうち、 育児休業取得者数	取得率
教育職	男	12	0	0%
	女	3	3	100%
事務職	男	5	0	0%
	女	4	4	100%
医師職	男	0	—	—
	女	0	—	—
看護職	男	1	0	0%
	女	24	24	100%
医療技術職	男	5	0	0%
	女	6	6	100%
技能職	男	0	—	—
	女	0	—	—
福祉職	男	0	—	—
	女	0	—	—
契約職員	男	1	0	0%
	女	5	5	100%