

学校法人東北医科薬科大学 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（第2期）

令和3年4月1日

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、すべての社員が活躍できるようにするため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日まで5年間

2. 課題：①全事業所において平均勤続年数の男女差はほとんどなく、管理職次席職位に占める女性
の割合は40%となっているが、現時点で管理職に占める女性の割合（教員・事務職）
が少ない。

②男性職員の育児に関する諸制度の周知が十分ではなく、利用が少ない。

3. 目標・取組内容

目標1：管理職に占める女性の割合15%以上を目指す。

<取組内容>

令和3年度～

- ① 事務職員に対して、階層別の研修体制を整備し、キャリア形成を図る。
- ② 労働環境など女性管理職への登用における課題等を洗い出す。
- ③ 育児・介護などのライフイベントと両立した働き方ができる職場環境を整備する。

目標2：

育児に関する休暇（子の看護休暇・育児目的等休暇）の利用者を男女共に50%以上とする。

<取組内容>

令和3年度～

- ① 育児に関する諸制度について令和3年度内にリーフレットを作成する。
（制度の周知・利用の促進を図る。）
- ② 管理監督者に対し研修等を実施し、諸制度利用への理解を促す。
- ③ 配偶者の妊娠・出産等の報告があった場合は、制度について説明を行う。

4. 情報公開

(令和7年7月4日更新)

1. 管理職に占める女性割合（令和7年5月1日現在）

	男	女	合計	割合
東北医科薬科大学	112	11	123	8.9%
東北医科薬科大学病院	16	5	21	23.8%
東北医科薬科大学若林病院	1	2	3	66.7%
計	129	18	147	12.2%

2. 管理職次席職位に占める女性割合（令和7年5月1日現在）

	男	女	合計	割合
東北医科薬科大学	54	12	66	18.2%
東北医科薬科大学病院	14	36	50	72.0%
東北医科薬科大学若林病院	3	14	17	82.4%
計	71	62	133	46.6%

3. 男女の賃金差異（令和6年度実績）

	男女の賃金の差異
	(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	71.1%
正規職員	75.1%
契約職員	46.2%

(説明)

賃金は性別に関係なく同一の基準を適用しているが、教員及び医師の男女人数比率が影響

4. 育児休業取得率（令和6年度実績）

		対象者数	取得者数	取得率
令和6年度 実績	医師職（男）	8	2	25%
	医師職（女）	2	2	100%
	医療技術職（男）	5	4	80%
	医療技術職（女）	13	13	100%
	看護職（男）	3	3	100%
	看護職（女）	53	53	100%
	福祉職（男）	0	0	—
	福祉職（女）	1	1	100%
	事務職（男）	6	4	67%
	事務職（女）	5	5	100%
	技能職（男）	0	0	—
	技能職（女）	0	0	—
	契約職員（男）	2	0	—
	契約職員（女）	0	0	—