

学校法人東北医科薬科大学 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（第3期）

令和8年4月1日

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、すべての社員が活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和8年4月1日～令和13年3月31日まで5年間
2. 課題：（1）全事業所において平均勤続年数の男女差はほとんど見られず、管理職次席職位（准教授、課長補佐、副師長、グループマネージャー等）に占める女性の割合は、主に看護職等を中心として40%以上となっている一方で、教員及び事務職における管理職に占める女性の割合は10%以下と低い状況にある。
（2）男性職員の育児に関する諸制度の利用に際し、全体として取得率の向上傾向が見られるが、取得率に伸び悩む職種もみられる。

3. 目標・取組内容

目標1：管理職に占める女性の割合15%以上を目指す。

<取組内容>

令和8年度～

- ① 事務職員に対して、階層別の研修を実施し、中長期的なキャリア形成を図る。
- ② 女性管理職への登用が進んでいない職種（教員・事務職）を中心に、労働環境や人事制度等の観点から、女性管理職登用に係る課題の整理・把握を行う。
- ③ 育児・介護などのライフイベントと両立した働き方ができる職場環境を整備する。

目標2：

育児に関する休暇（子の看護休暇・育児目的等休暇）の利用率を男女共に50%以上とする。

<取組内容>

令和8年度～

- ① 育児に関する諸制度をまとめたリーフレットの周知を徹底し、教職員への浸透を促す。
（制度の周知・利用の促進を図る。）
- ② 管理監督者に対し研修等を実施し、諸制度利用への理解を促す。
- ③ 配偶者の妊娠・出産等の報告があった場合は、制度について説明を行う。

4. 情報公開

(令和7年7月4日更新)

1. 管理職に占める女性割合 (令和7年5月1日現在)

	男	女	合計	割合
東北医科薬科大学	112	11	123	8.9%
東北医科薬科大学病院	16	5	21	23.8%
東北医科薬科大学若林病院	1	2	3	66.7%
計	129	18	147	12.2%

2. 管理職次席職位に占める女性割合 (令和7年5月1日現在)

	男	女	合計	割合
東北医科薬科大学	54	12	66	18.2%
東北医科薬科大学病院	14	36	50	72.0%
東北医科薬科大学若林病院	3	14	17	82.4%
計	71	62	133	46.6%

3. 男女の賃金差異 (令和6年度実績)

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	71.1%
正規職員	75.1%
契約職員	46.2%

(説明)

賃金は性別に関係なく同一の基準を適用しているが、教員及び医師の男女人数比率が影響

4. 育児休業取得率 (令和6年度実績)

		対象者数	取得者数	取得率
令和6年度 実績	医師職 (男)	8	2	25%
	医師職 (女)	2	2	100%
	医療技術職 (男)	5	4	80%
	医療技術職 (女)	13	13	100%
	看護職 (男)	3	3	100%
	看護職 (女)	53	53	100%
	福祉職 (男)	0	0	—
	福祉職 (女)	1	1	100%
	事務職 (男)	6	4	67%
	事務職 (女)	5	5	100%
	技能職 (男)	0	0	—
	技能職 (女)	0	0	—
	契約職員 (男)	2	0	—
	契約職員 (女)	0	0	—